

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ МОНИТОРИНГА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КАЧЕСТВОМ ОБУЧЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА
в Казахско-русском международном университете
за 2022-2023 учебный год

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведен онлайн опрос в гугл форме:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd3Rjp6mNTpvjmenOqoy4IxxvNB4rdGXwDJJ8MvrCsWd8AzV9g/vie/wform>.

За 2022-2023 учебный год в анкетировании «Удовлетворенность работодателей качеством обучения выпускников вуза» участвовало 34 респондентов: ОП 6В04211 «Право»: Суд города Актобе, Филиал ОО "Казахстанское международное бюро по правам человека и соблюдению законности", Нотариус Актюбинская Областная Коллегия Адвокатов, Региональная палата частных судебных исполнителей. 6В033111 «Психология»: Центр психологического развития «АйнаLine», Информационно-аналитический центр «Ансар». 6В01211 «Дошкольное обучение и воспитание»: ТОО Детский сад «Патша бала». 6В01811 «Социальная педагогика и самопознание». 6В01311 «Педагогика и методика начального обучения»: ННОУ школа-лицей Кұнан, КГУ ОСШ №22. 6В02312 «Переводческое дело»: «Т-oks» бюро перевод. 6В03211 «Журналистика»: ТОО ТРК "Тандем", КТК, Редакция газеты Актобе. 6В02311 Филология русская», 6В02320 «Филология казахская»: ННОУ школа-лицей Кұнан. 6В04111 «Финансы», 6В04113 «Учет и аудит», 6В041102 «Менеджмент», 6В11111 «Туризм», 6В04112 «Маркетинг»: АО Жусан банк, АО BANK RBK, АО "Центр Кредит Банк", ТОО «QAZAQTOURISM», ТОО Aktobe Trade. 6В06111 «Информационные системы», 6В06112 «Вычислительная техника и программное обеспечение»: Филиал АО "НК "КТЖ" - "Дирекция автоматизации и цифровизации". 6В07311 «Строительство», СК «Актобе-Кұрылыс», 6В11211 «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»: Передвижная лаборатория ДЧС Актюбинской области, ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Актюбинской области. 6В07111 «Автоматизация и управление»: Актюбинское отделение магистральнрй сети. 6В02111 «Дизайн»: ТОО «Sigma graphics» Дизайн. 6В07112 «Химическая технология неорганических веществ»: ИЛ НИИ АО «СНПС-Актобемунайгаз». 6В07511 «Стандартизация, сертификация»: Актюбинский филиал РГП «Каз. Институт стандартизации и сертификации» (КазИнСт) и др.

Опрос о удовлетворенности работодателей качеством обучения выпускников университета осуществлялся при содействии отдела мониторинга качества образования.

Период проведения анкетирования: ноябрь 2022 г. - март 2023 г.

Цель проведения опроса: повышение качества профессиональной подготовки обучающихся университета.

Задачи проведения опроса: выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников КРМУ, выявление профессиональных качеств выпускников, выявление слабых сторон подготовки выпускников, получение рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

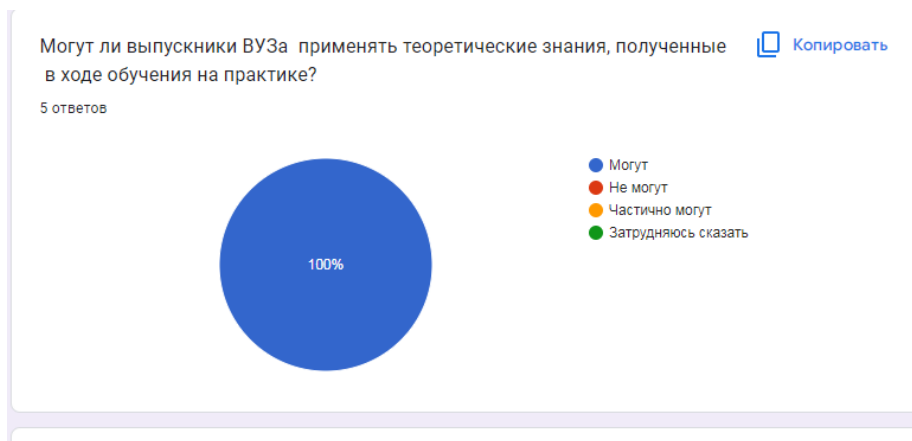
Предложенная работодателям анкета включает 16 вопросов. Вопросы анкеты носили как открытый, так и закрытый характер. Мониторинг и анализ ответов показал следующее:

Кафедра «Право».

В анкетировании приняли 5 работодателей ОП 6В04211 «Право»:

№	Кафедра	Наименование организации
1	Право	Суд города Актобе
2	Право	Филиал ОО "Казахстанское международное бюро по правам человека и соблюдению законности"
3	Право	Нотариус
4	Право	Актюбинская Областная Коллегия Адвокатов
5	Право	Региональная палата частных судебных исполнителей

1. Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?



На вопрос «Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?» работодатели ответили: «могут-100%»

1. Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?



На вопрос «Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?» работодатели ответили: «высокий-100%».

2. Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?



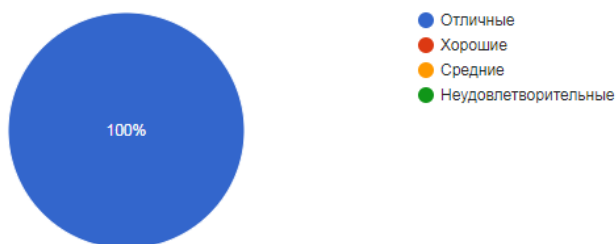
На вопрос «Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?» работодатели ответили: «отлично-80%», «хорошо» - 20%.

4. Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

 Копировать

5 ответов



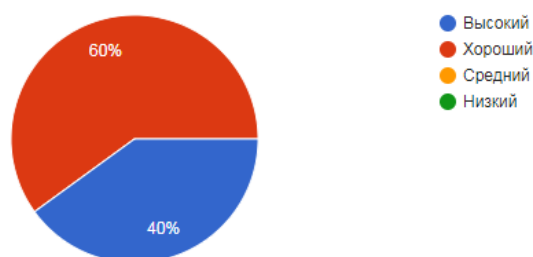
На вопрос «Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?» работодатели ответили: «отличные-100%».

5. Оцените уровень владения иностранными языками?

Оцените уровень владения иностранными языками?

 Копировать


5 ответов



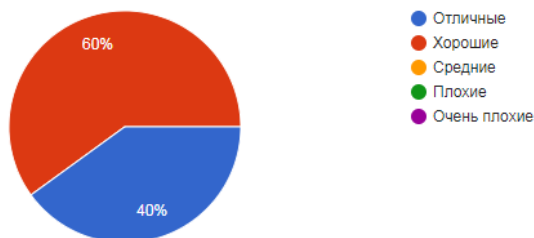
На вопрос «Оцените уровень владения иностранными языками?» работодатели ответили: «высокий-60%», «хороший» -40%.

6. Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?

Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?

 Копировать


5 ответов



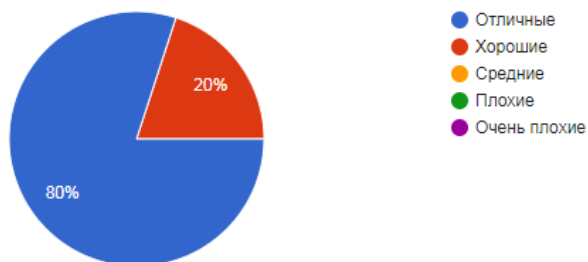
На вопрос «Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?» работодатели ответили: «отличные-60%», «хорошие» -40%.

7. Оцените способности проявлять лидерские качества?

Оцените способности проявлять лидерские качества?

 Копировать

5 ответов



На вопрос «Оцените способности проявлять лидерские качества?» работодатели ответили: «отличные-80%», «хорошие» - 20%.

8. Оцените способность выпускников работать в команде?




9. Оцените способности выпускников к самообучению?



На вопрос «Оцените способность выпускников работать в команде?» работодатели ответили: «отличные-80%», «хорошие» -20%.

10. Оцените аналитические способности выпускников?

Оцените способности выпускников к самообучению?

 Копировать

5 ответов



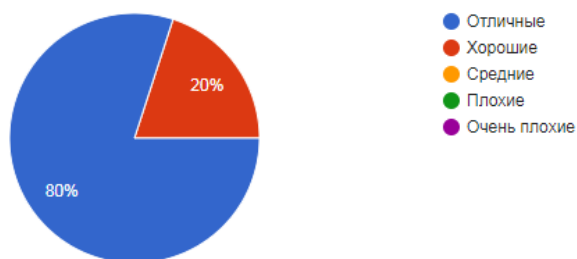
На вопрос «Оцените способности выпускников к самообучению?» 100% работодателей ответили: «Отличные».

11. Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

Оцените аналитические способности выпускников?

 Копировать

5 ответов



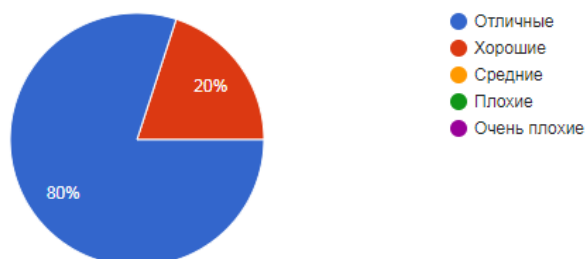
На вопрос «Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?» работодатели ответили: «отличные-80%», «хорошие» -20%.

12. Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь»

Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

 Копировать

5 ответов



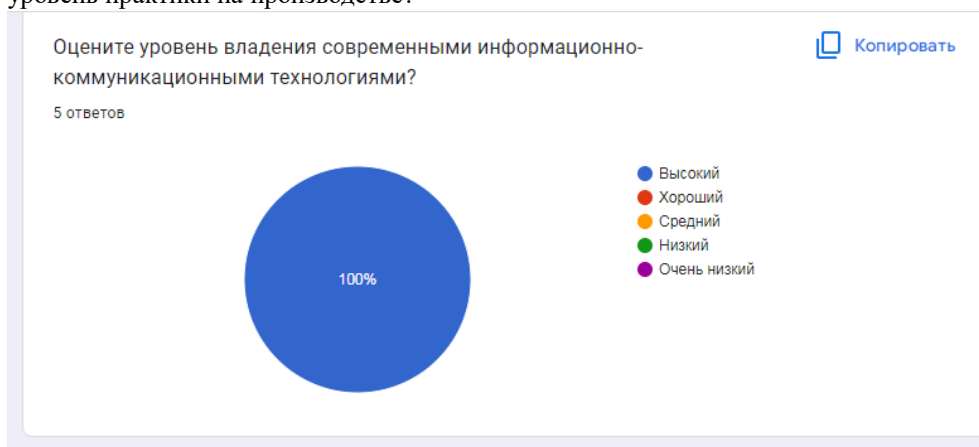
На вопрос «Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь» работодатели ответили: «высокий-80%», «хорошие» - 20%.

13. Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?



На вопрос «Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?» работодатели ответили: «высокий-100%».

14. Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?



На вопрос «Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?» работодатели ответили: «высокий-100%».

15. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:



УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ОБУЧЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА

На вопрос «Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации» работодатели ответили: «выпускники нашего ВУЗа более подготовлены профессионально-60%», «специалисты одного уровня подготовленности»- 40%.

16. Если у Вас имеются какие-либо дополнительные пожелания и замечания относительно качества подготовки кадров в нашем ВУЗе, пожалуйста, изложите их в свободной форме:

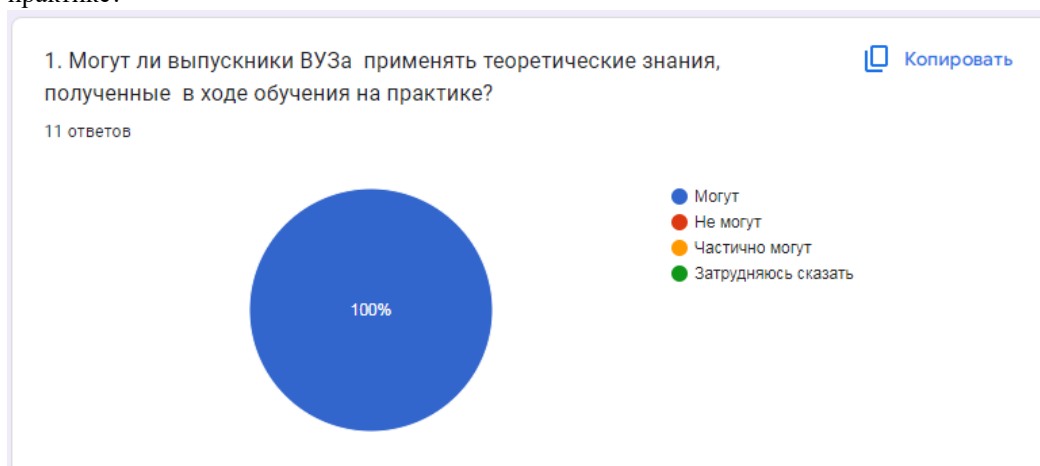
- Отличных студентов
- Успехов в работе
- Нет пожеланий -3

Кафедра «Гуманитарные дисциплины»

В анкетировании приняли 10 работодателей следующих образовательных программ:

№	Кафедра	ОП	Наименование организации:
1	ГД	6В033111«Психология»	Центр психологического развития «АйнаLine»
2			Информационно-аналитический центр «Ансар»
3		6В01211 «Дошкольное обучение и воспитание»	ТОО Детский сад “Патша бала”
4			Центр развития детей с особенностями развития«Жас Ұрпак»
5			ТОО Детский сад “Бала бал” МДҰ
6	ГД	6В01811 «Социальная педагогика и самопознание» 6В01311 «Педагогика и методика начального обучения»	ННОУ школа-лицей Құнан
7	ГД		КГУ ОСШ №22
8	ГД	6В02312 «Переводческое дело»	«T-oks» бюро перевод
9	ГД	6В03211 «Журналистика»	ТОО ТРК "Тандем"
10			КТК
11			Редакция газеты Ақтобе
12	ГД	6В02311 Филология русская» 6В02320«Филология казахская»	ННОУ школа-лицей Құнан

1. Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?



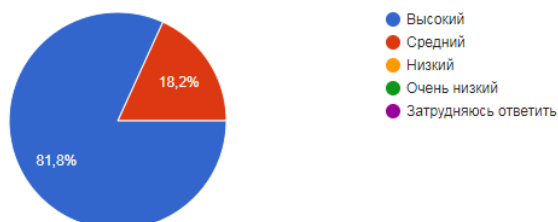
На вопрос «Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?» работодатели ответили: «могут-100%»

2. Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?

2. Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?

[Копировать](#)

11 ответов



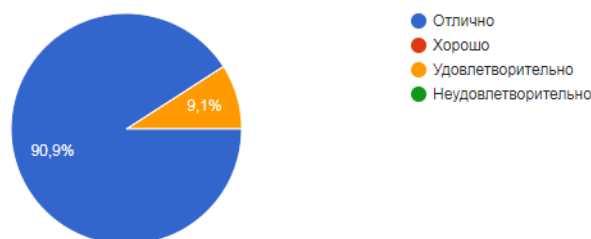
На вопрос «Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?» работодатели ответили: «высокий-81,8%», «средний»- 18,2% .

3. Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?

3. Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?

[Копировать](#)

11 ответов



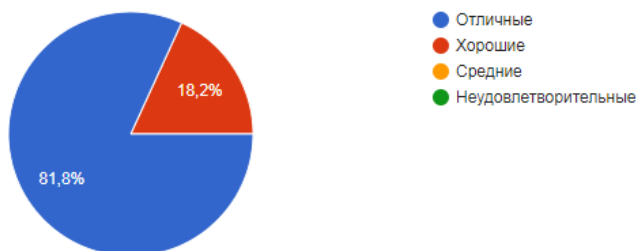
На вопрос «Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?» работодатели ответили: «отлично-90,9%», «удовлетворительно» -0,1% .

4. Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

4. Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

[Копировать](#)

11 ответов



На вопрос «Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?» работодатели ответили: «отличные-81,8%», «хорошие» - 18,2%».

5. Оцените уровень владения иностранными языками?



На вопрос «Оцените уровень владения иностранными языками?» работодатели ответили «высокий»-54,4%, «хороший» -27,3%, «средний»- 18,2%

6. Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?



На вопрос «Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?» работодатели ответили «отличные»-72,7%», «хорошие» -27,3%».

7. Оцените способности проявлять лидерские качества?



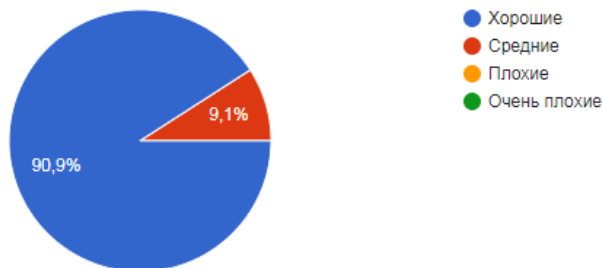
На вопрос «Оцените способности проявлять лидерские качества?» работодатели ответили: «отличные-90,9%», «хорошие» - 9,1%».

8. Оцените способность выпускников работать в команде?

8. Оцените способность выпускников работать в команде? Отличные

 Копировать


11 ответов



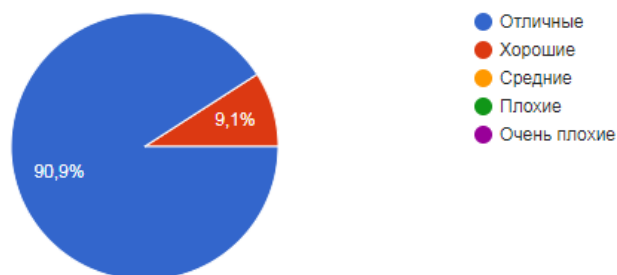
На вопрос «Оцените способность выпускников работать в команде?» работодатели ответили: «хорошие»-90,9%, «средние» -9,1%.

9. Оцените способности выпускников к самообучению?

9. Оцените способности выпускников к самообучению?

 Копировать

11 ответов



На вопрос «Оцените способности выпускников к самообучению?» работодатели ответили: «отличные»-90,9%, «хорошие»-9,1%.

10. Оцените аналитические способности выпускников?

10. Оцените аналитические способности выпускников?

 Копировать

11 ответов



На вопрос «Оцените аналитические способности выпускников?» работодатели ответили: «отличные»-100%.

11. Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

11. Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

[Копировать](#)

11 ответов



- Отличные
- Хорошие
- Средние
- Плохие
- Очень плохие

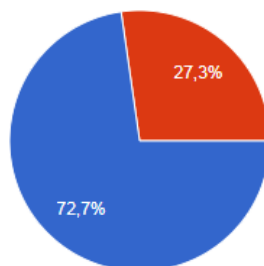
На вопрос «Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?» работодатели ответили: «отличные»-100%».

12. Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь»

12. Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь»

[Копировать](#)

11 ответов



- Отличные
- Хорошие
- Средние
- Плохие
- Очень плохие

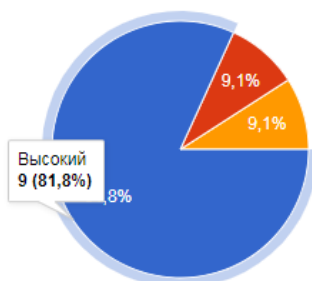
На вопрос «Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь» работодатели ответили: «высокий-72,7%», «хороший» -27,3%».

13. Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?

13. Оцените уровень владения современными информационно-коммуникационными технологиями?

[Копировать](#)

11 ответов



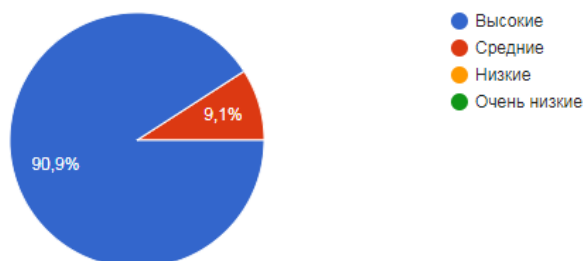
- Высокий
- Хороший
- Средний
- Низкий
- Очень низкий

На вопрос «Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?» работодатели ответили: «высокий»-81,8%», «хороший» -9,1%, «средний»- 9,1%».

14. Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?

14. Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве? [Копировать](#)

11 ответов



На вопрос «Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?» работодатели ответили: «высокие»-90,9, «среднее» -9,1%.

15. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:

15. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации: [Копировать](#)

11 ответов



На вопрос «Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:» работодатели ответили: «выпускники нашего ВУЗа более подготовлены профессионально»-45,5%, «специалисты одного уровня подготовленности»- 54,5%.

16. Если у Вас имеются какие-либо дополнительные пожелания и замечания относительно качества подготовки кадров в нашем ВУЗе, пожалуйста, изложите их в свободной форме:

- Сделать производственную практику весной
- Профессиональная практика вашим ВУЗом выбрана в летнее время, дети с которыми занимаются ваши студенты уходят на летние каникулы, следственно в летнее время проф.практика не может осуществляться полноценно. Сезон обострения психологических заболеваний-осенью и весной.прошу принять во внимание.
- ЖООна шығармашылық табыс тілеймін.
- Студенты университета КРМУ всесторонне развитые.
- Соответствуют современным требованиям.
- У выпускников сформированы необходимые профессионально значимые навыки и компетенции.

В анкетировании приняли 5 работодателей для следующих образовательных программ:

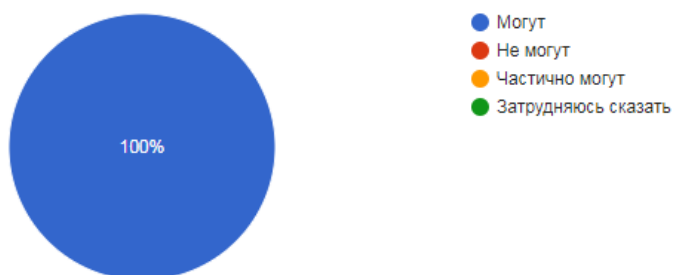
№	Кафедра	ОП	Наименование организации:
1	ЭД	6В04111 «Финансы»	АО Жусан банк
2	ЭД	6В04113 «Учет и аудит»	АО BANK RBK
3	ЭД	6В041102 «Менеджмент»	АО "Центр Кредит Банк"
4	ЭД	6В11111 «Туризм»	ТОО «QAZAQTOURISM»
5	ЭД	6В04112 «Маркетинг»	ТОО Aktobe Trade

1. Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?

1. Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?

 Копировать

5 ответов



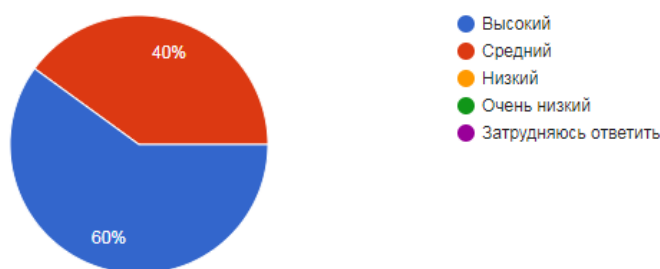
На вопрос «Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?» работодатели ответили: «могут-100%».

2. Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?

2. Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?

 Копировать


5 ответов



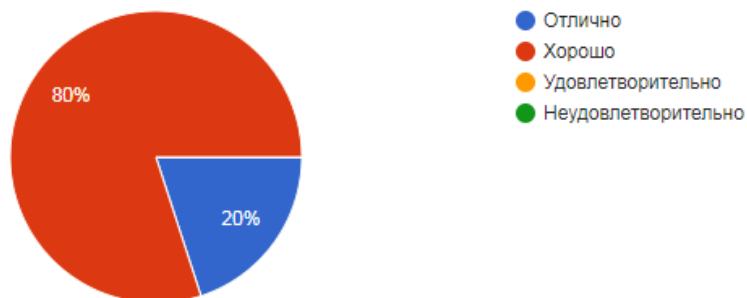
На вопрос «Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?» работодатели ответили: «высокий-60%», «Средний»-40%.

3. Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?

3. Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?

 Копировать

5 ответов



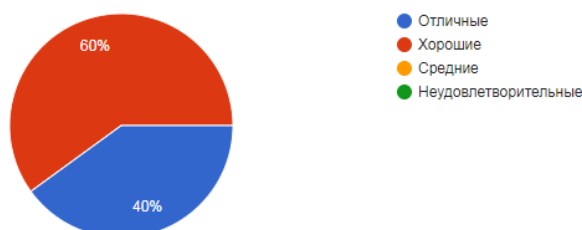
На вопрос «Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?» работодатели ответили: «отлично-20%», «хорошо» - 80%.

4. Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

4. Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

 Копировать


5 ответов



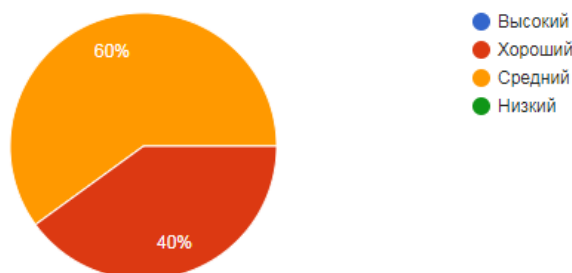
На вопрос «Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?» работодатели ответили: «отличные-40%», «хорошие» - 60%.

5. Оцените уровень владения иностранными языками?

5. Оцените уровень владения иностранными языками?

 Копировать


5 ответов



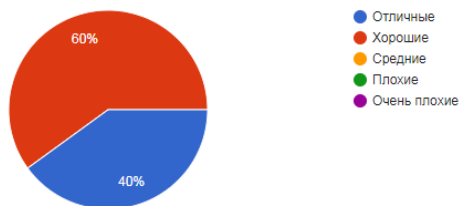
На вопрос «Оцените уровень владения иностранными языками?» работодатели ответили: «хороший-40%», «средний»- 60% (АО BANK RBK, АО "Центр Кредит Банк", ТОО Aktobe Trade).

6. Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?

6. Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?

 Копировать


5 ответов



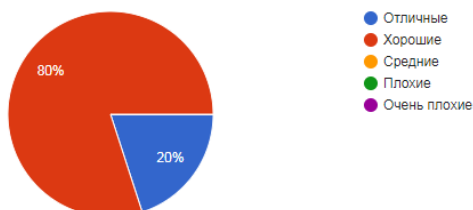
На вопрос «Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?» работодатели ответили: «отличные-40%», «хорошие» -60%.

7. Оцените способности проявлять лидерские качества?

7. Оцените способности проявлять лидерские качества?

 Копировать


5 ответов



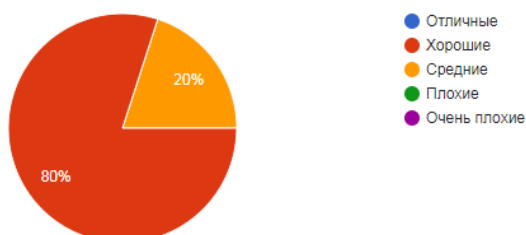
На вопрос «Оцените способности проявлять лидерские качества?» работодатели ответили: «отличные-20%», «хорошие» - 80%.

8. Оцените способность выпускников работать в команде?

8. Оцените способность выпускников работать в команде?

 Копировать


5 ответов



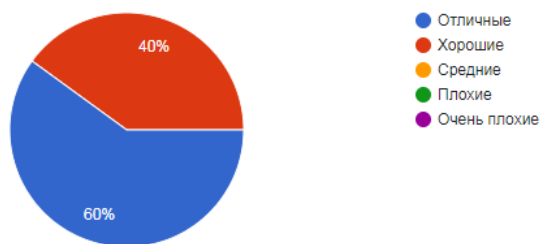
На вопрос «Оцените способность выпускников работать в команде?» работодатели ответили: «хорошие-80%», «средние» -20%.

9. Оцените способности выпускников к самообучению?

9. Оцените способности выпускников к самообучению?

 Копировать


5 ответов



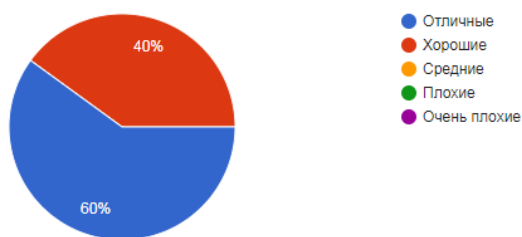
На вопрос «Оцените способности выпускников к самообучению?» работодатели ответили: «отличные-60%», «хорошие»- 40%.

10. Оцените аналитические способности выпускников?

10. Оцените аналитические способности выпускников?

 Копировать


5 ответов



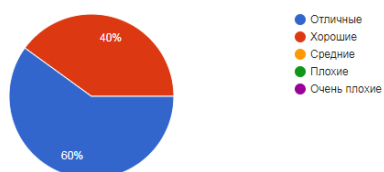
На вопрос «Оцените аналитические способности выпускников?» работодатели ответили: «отличные-60%», «хорошие»-40%.

11. Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

11. Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

 Копировать

5 ответов



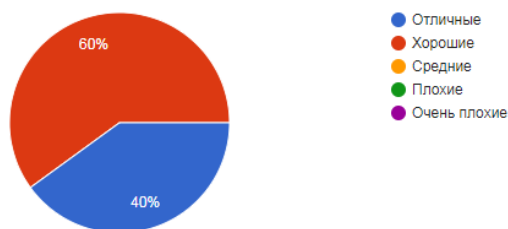
На вопрос «Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?» работодатели ответили: «отличные-60%», «хорошие» -40%.

12. Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь»

12. Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь»

[Копировать](#)

5 ответов



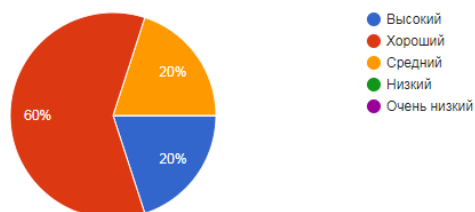
На вопрос «Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь» работодатели ответили: «высокий», «хороший» -60%.

13. Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?

13. Оцените уровень владения современными информационно-коммуникационными технологиями?

[Копировать](#)

5 ответов



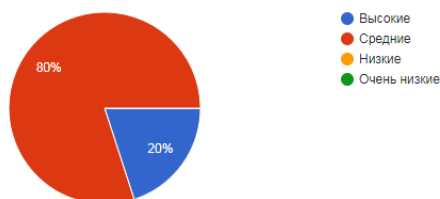
На вопрос «Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?» работодатели ответили: «высокий-20%», «хороший» -60%, «средний»- 20% (АО BANK RBK).

14. Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?

14. Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?

[Копировать](#)

5 ответов




На вопрос «Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?» работодатели ответили: «высокий-20%», «хороший» -80%.

15. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ОБУЧЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА

15. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:

 Копировать

5 ответов



На вопрос «Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации» работодатели ответили: «выпускники нашего ВУЗа более подготовлены профессионально-40%», «специалисты одного уровня подготовленности» - 60%.

16. Если у Вас имеются какие-либо дополнительные пожелания и замечания относительно качества подготовки кадров в нашем ВУЗе, пожалуйста, изложите их в свободной форме:

- ВУЗ готовит отличных специалистов.
- Желаю ВУЗу добросовестных, трудолюбивых студентов.
- Нет.

Кафедра «Технические дисциплины»

В анкетировании приняли 8 работодателей для следующих образовательных программ:

№	Кафедра	ОП	Наименование организации:
1	ТД	6В06111 «Информационные системы» 6В06112 «Вычислительная техника и программное обеспечение»	Филиал АО «Транстелеком» в г.Актобе «Актобетранстелеком» Филиал АО "НК "КТЖ" - "Дирекция автоматизации и цифровизации" АО Транстелеком г.Актобе
2	ТД	6В07311 «Строительство»	ТОО «Батыс Трек Компании» ТОО «СК Актобе Курылыс»
3	ТД	6В11211 «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»	Передвижная лаборатория ДЧС Актюбинской области
4	ТД	.	ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Актюбинской области БЖ ТОО «ЕcoMadeniet»
5	ТД	6В07111 «Автоматизация и управление»	АО "НК"КТЖ" Актюбинская дистанция сигнализации и связи, в г.Актобе АО "НК"КТЖ" Актюбинское отделение магистральной сети, в г.Актобе сигнализации и связи АУ
6	ТД	6В02111 «Дизайн»	ТОО «Sigma grafics» Дизайн «Акдюбинский областной музей искусств» ГУ «Управление культуры архивов и документации Акдюбинской области»
7	ТД	6В07112 «Химическая технология неорганических веществ»	ИЛ НИИ АО «СНПС-Актобемунайгаз»

8	ТД	6B07511 «Стандартизация, сертификация»	Актюбинский филиал РГП «Каз. Институт стандартизации и сертификации» (КазИнСт)
---	----	--	--

1. Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?

1. Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?

[Копировать](#)

12 ответов



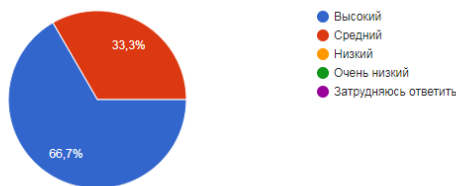
На вопрос «Могут ли выпускники ВУЗа применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике?» работодатели ответили: «могут-100%».

2. Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?

2. Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?

[Копировать](#)

12 ответов



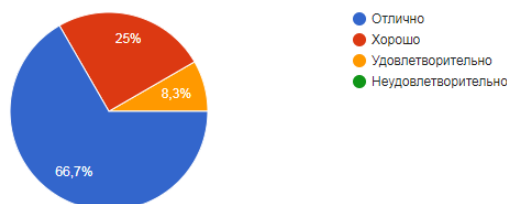
На вопрос «Каков уровень знаний выпускников ВУЗа в области специализации?» работодатели ответили: «высокий-66,7%», «средний» -33,3%.

3. Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?

3. Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?

[Копировать](#)

12 ответов



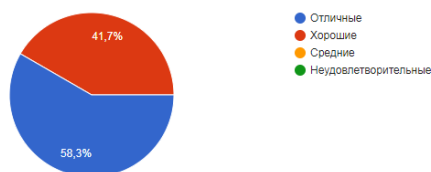
На вопрос «Оцените способность выпускников решать инженерные задачи в области специализации?» работодатели ответили: «отлично-66,7%», «хорошо» - 25%, «удовлетворительно» -8,3% (АО Транстелеком г.Актобе).

4. Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

4. Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?

[Копировать](#)

12 ответов



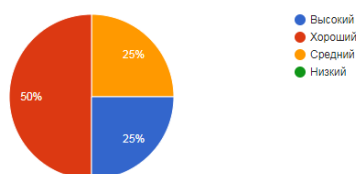
На вопрос «Оцените способности творческого подхода к решению проблемы?» работодатели ответили: «отличные»-58,3%, «хорошие» - 41,7%).

5. Оцените уровень владения иностранными языками?

5. Оцените уровень владения иностранными языками?

[Копировать](#)

12 ответов



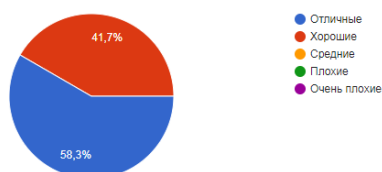
На вопрос «Оцените уровень владения иностранными языками?» работодатели ответили: «высокий-25%», «хороший» -50%, «средний»- 25% (Актюбинская дистанция сигнализации и связи, АО Транстелеком г.Актобе).

6. Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?

6. Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?

[Копировать](#)

12 ответов



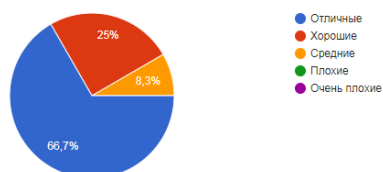
На вопрос «Оцените способности к быстрому изучению специфики организации и быстрой адаптации?» работодатели ответили: «отличные-58,3%», «хорошие» -41,7%.

7. Оцените способности проявлять лидерские качества?

7. Оцените способности проявлять лидерские качества?

[Копировать](#)

12 ответов



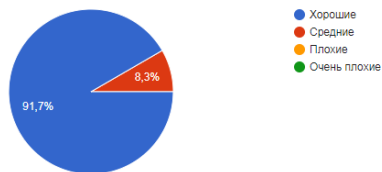
На вопрос «Оцените способности проявлять лидерские качества?» работодатели ответили: «отличные-66,7%», «хорошие» - 25%, «средние»-8,3% .

8. Оцените способность выпускников работать в команде?

8. Оцените способность выпускников работать в команде? Отличные

[Копировать](#)

12 ответов



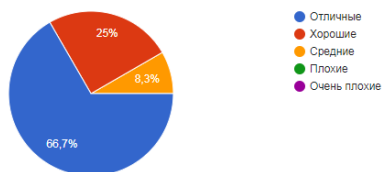
На вопрос «Оцените способность выпускников работать в команде?» работодатели ответили: «хорошие-91,7%», «средние» -8,3%

9. Оцените способности выпускников к самообучению?

9. Оцените способности выпускников к самообучению?

[Копировать](#)

12 ответов



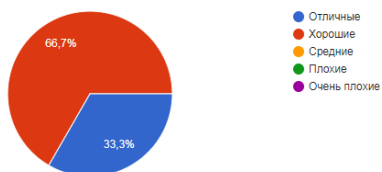
На вопрос «Оцените способности выпускников к самообучению?» работодатели ответили: «отличные-66,7%», «хорошие»- 25%, «средние»- 8,3%.

10. Оцените аналитические способности выпускников?

10. Оцените аналитические способности выпускников?

[Копировать](#)

12 ответов



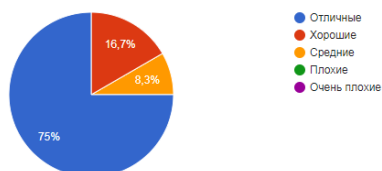
На вопрос «Оцените аналитические способности выпускников?» работодатели ответили: «отличные-33,3%», «хорошие»-66,7%.

11. Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

11. Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?

[Копировать](#)

12 ответов



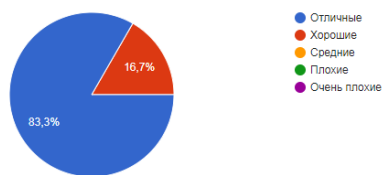
На вопрос «Оцените исполнительность, ответственность, стремление к профессиональному росту?» работодатели ответили: «отличные-75%», «хорошие» -16,7%, «средние»-8,3%.

12. Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь»

12. Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь»

[Копировать](#)

12 ответов



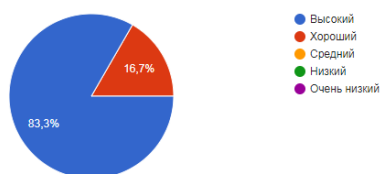
На вопрос «Знание компьютера на уровне «уверенный пользователь» работодатели ответили: «высокий-83,3%», «хороший» -16,7%.

13. Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?

13. Оцените уровень владения современными информационно-коммуникационными технологиями?

[Копировать](#)

12 ответов



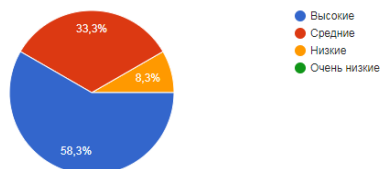
На вопрос «Оцените уровень владения современными информационно- коммуникационными технологиями?» работодатели ответили: «высокий-83,3%», «хороший» -16,7%.

14. Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?

14. Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?

[Копировать](#)


12 ответов



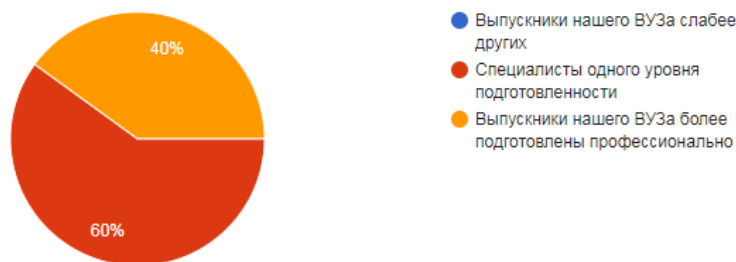
На вопрос «Оцените способности вести переговоры, самоорганизацию, владение нормативной литературой, уровень практики на производстве?» работодатели ответили: «высокий-58,3%», «средний» -33,3%, «низкие»-8,3% .

15. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:

15. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:

 Копировать

10 ответов



На вопрос «Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим ВУЗом в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации:» работодатели ответили: «выпускники нашего ВУЗа более подготовлены профессионально-40%», «специалисты одного уровня подготовленности»- 60%.

16. Если у Вас имеются какие-либо дополнительные пожелания и замечания относительно качества подготовки кадров в нашем ВУЗе, пожалуйста, изложите их в свободной форме:

- Наилучшие пожелания в подготовке высококвалифицированных специалистов и долгосрочного сотрудничества с нами
- Больше студентов и дальнейшее сотрудничество с вашим ВУЗом
- Никаких замечаний нет, только пожелание. Дальнейшее процветания университету.
- Побольше выпуска высококвалифицированных кадров в сфере автоматизации и управлении и долгосрочного сотрудничества.
- Желая дальнейшего процветания.
- Все устраивает.
- Пересмотреть РУП.
- Добавить побольше практических занятий.
- Нет.

Выводы: анализ ответов респондентов демонстрирует, что выпускники университета могут применять теоретические знания, полученные в ходе обучения на практике, работодатели всех кафедр ответили «могут-100%». Это говорит о том, что ППС на своих занятиях практикует использование практико-ориентированных заданий. На вопрос об уровне знаний выпускников в области специализации ответили работодатели ответили 100%- кафедра «Право», 82% - «Гуманитарные дисциплины», 67% - «Технические дисциплины», 60% - «Экономические дисциплины». Что является неплохим результатом, однако необходимо проработать вопрос о повышении знаний обучающихся в области специализации, корректировать ОП. На вопрос о лидерских качествах и умение работать в команде, заниматься самообразованием все работодатели дают хорошие отзывы, что является хорошим показателем, так как быть лидером и уметь работать в команде является одной из востребованных компетенций 21 века. Все выпускники демонстрируют владение цифровыми технологиями, что тоже играет немаловажную роль при устройстве на работу. ППС университета на своих занятиях используют цифровые технологии, с целью повышения качества образования и эффективности обучения, повышения информационно-коммуникационной компетенции обучающихся.

Рекомендуется обратить внимание на уровень владения иностранными языками. Для получения качественного образования, следует расширять границы обучения, изучать и делиться опытом с другими странами. Изучение англоязычных научных, методических, дидактических материалов, обучение на международных курсах даст возможность поднять качество образования и обучения КРМУ.